Вопросы-ответы по назначению пособий

**Если в полной семье мать не работает (не учится, не служит, не проходит подготовку в клинической ординатуре и не является лицом, самостоятельно уплачивающим взносы в ФСЗН (она ухаживает за малышом), а отец работает, пособие назначается по месту его работы. Кто в такой ситуации подает заявление о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет: мать или отец? Кто в этом случае должен быть указан как получатель пособия в протоколе комиссии по назначению пособий?**

Законодательством не определено, кто в такой ситуации должен подать заявление о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. При этом установлено, что пособие может выплачиваться матери (мачехе) ребенка через банки или объекты почтовой связи на основании ее заявления ([ч. 10 п. 2](consultantplus://offline/ref=B593D067892584C8D6B585F1C70C2D308406FE800460666D244406299883D472D5C4D3AA659ABD7F2B28E176D5CF1029FF0715F96D83374C053F7CBA0Fg3nFM) Положения о детских пособиях). Исходя из этого можно сделать вывод, что заявление могут подать как мать, так и отец ребенка.

Если заявление о назначении пособия подает отец, то и в протоколе комиссии по назначению пособия указывается он. При этом уход за ребенком осуществляет мать, и в отношении нее определяется размер пособия. При необходимости оформления справки о размере пособия на детей и периоде его выплаты в такой ситуации в ней получателем пособия указывается отец, а лицом, осуществляющим уход за ребенком, - мать.

Если заявление о назначении пособия по месту работы отца подает мать, то соответственно она и будет указана как получатель пособия в протоколе комиссии по его назначению.

**Бабушка достигла пенсионного возраста, но она является ИП и осуществляет предпринимательскую деятельность. Если мать выйдет на работу на полную ставку, а бабушка приостановит деятельность ИП в связи с уходом за внуком до 3 лет, будет ли бабушка получать пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет? Куда она должна обратиться за пособием?**

Да, в такой ситуации бабушка в период приостановления деятельности ИП в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет будет получать пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в органах по труду, занятости и социальной защите.

**В полной семье мать трудится по договору подряда. Может ли отец оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет? Если можно, то кому и где будет назначаться пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет?**

Договор подряда относится к гражданско-правовым договорам. В таких ситуациях отец не может оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет ([ст. 185](consultantplus://offline/ref=B593D067892584C8D6B585F1C70C2D308406FE800460676E2A4707299883D472D5C4D3AA659ABD7F2B28E376D3C21029FF0715F96D83374C053F7CBA0Fg3nFM) ТК).

Если отец работает, за назначением пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет следует обращаться по месту его работы ([подп. 3.1 ст. 21](consultantplus://offline/ref=B593D067892584C8D6B585F1C70C2D308406FE8004606A6B2F4305299883D472D5C4D3AA659ABD7F2B28E17AD6CC1029FF0715F96D83374C053F7CBA0Fg3nFM) Закона N 7-З). На период действия договора подряда указанное пособие будет выплачиваться в размере 50% от установленного.

Следует отметить, что необходимо сообщать обо всех видах занятости лица, осуществляющего уход за ребенком в возрасте до 3 лет (в данном случае о занятости матери), т.к. это может влиять на размер выплачиваемого пособия. В случае сокрытия данных актов переплаченные суммы пособия подлежат взысканию с получателя. Наличие занятости у лица, осуществляющего уход за ребенком в возрасте до 3 лет, выверяется органами ФСЗН.

**Работница является опекуном своей внучки в возрасте до 3 лет, поскольку ее дочь (мать этого ребенка) - несовершеннолетняя. Работница находится в отпуске по уходу за этим ребенком, и ей назначено пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Прерывается ли у работницы (бабушки) отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, когда дочери работницы исполнится 18 лет, и прекращается ли выплата работнице пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в этой ситуации?**

Работница может находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет до совершеннолетия дочери. Когда дочери работницы исполнится 18 лет, опека прекращается. Поэтому указанный отпуск по уходу у бабушки прерывается и она должна приступить к работе. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в месяце, когда дочери исполняется 18 лет, выплачивается работнице (бабушке) за весь месяц в полном размере (т.к. в случае изменения места выплаты пособия оно выплачивается до конца месяца ([п. 3](consultantplus://offline/ref=B593D067892584C8D6B585F1C70C2D308406FE8004606A6B2F4305299883D472D5C4D3AA659ABD7F2B28E179D1C21029FF0715F96D83374C053F7CBA0Fg3nFM) и [4 ст. 24](consultantplus://offline/ref=B593D067892584C8D6B585F1C70C2D308406FE8004606A6B2F4305299883D472D5C4D3AA659ABD7F2B28E179D0CA1029FF0715F96D83374C053F7CBA0Fg3nFM) Закона N 7-З)).

Если мать обучается на дневной форме (получает профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование), то бабушка может и дальше находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и соответственно ей будет выплачиваться пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Горецкий районный отдел

Могилевского областного

управления ФСЗН