**Актуальные вопросы назначения государственных пособий семьям, воспитывающим детей.**

**В каком виде надо сообщать нанимателю об обстоятельствах, влияющих на размер «детских» пособий или на прекращение их выплаты? Может ли это быть звонок, сообщение в вайбере и т.п. или надо оповещать письмом? Можно ли такое письмо отправить электронной почтой?**

Об обстоятельствах, влияющих на размер «детских» пособий или влекущих прекращение их выплаты, нужно сообщать в письменном виде (суть обстоятельств изложить письменно при личном обращении или информацию об этих обстоятельствах направить письмом). Письмо можно отправить почтой, на адрес электронной почты нанимателя, оставить сообщение на официальном сайте организации-нанимателя (если на сайте имеется специальная рубрика, предназначенная для электронных обращений).

При этом нужно знать, что если о прекращении выплаты пособия граждане сообщают в 5-дневный срок со дня наступления обстоятельств, влекущих прекращение их выплаты, то выплата пособия прекращается с первого числа следующего месяца, а если позже, то со дня наступления этих обстоятельств. Исключение - изменение места выплаты пособия, смерть получателя пособия, признание его безвестно отсутствующим или объявление умершим. В таких случаях выплата прекращается со следующего месяца. Однако пособие не может быть выплачено позже срока, на который оно назначено (например, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается по день исполнения ребенку 3 лет включительно) (п. 3 и 4 ст. 24 Закона N 7-З, п. 19 и 20 Положения о детских пособиях).

При изменении размеров пособия ограничений при несвоевременном сообщении законодательством не установлено.

**Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивалось работнице в полном размере. Затем выяснилось, что она является ИП и свою деятельность не приостанавливала в период по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. За какой период можно взыскать излишне выплаченное пособие?**

Если деятельность ИП не приостановлена в связи с уходом за ребенком до 3 лет или по иным причинам, установленным законодательством, и работница не находилась в процессе прекращения деятельности, то пособие назначается и выплачивается в половинном размере (подп. 3.6 ст. 13 Закона N 7-З).

Излишне выплаченное пособие следует взыскать за весь период, в течение которого была его переплата.

Информацию о том, является ли родитель ИП, можно получить на веб-портале ЕГР (http://egr.gov.by/egrn/index.jsp?content=Find). Для этого надо выбрать вкладку «Проверить статус субъекта хозяйствования» и ввести его фамилию, имя, отчество.

Полученную информацию можно распечатать и приобщить к делу.

**Выплата премий, бонусов, вознаграждений руководителю организации не производится за месяц, в котором допущена задолженность по выплате «детских» пособий. Что в данном случае понимается под задолженностью по выплате этих пособий? К примеру, организация выплачивает «детские» пособия за текущий месяц 25-го числа вместе с авансом. Срок выплаты аванса (25-е число) определен коллективным договором. Возникает ли в этой ситуации нарушение срока выплаты «детских» пособий и задолженность по их выплате?**

Пособия выплачиваются в дни, установленные для выплаты зарплаты. При этом их выплата производится за текущий месяц (п. 9 ст. 21 Закона N 7-З).

Выплата зарплаты производится в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, если иная периодичность не определена контрактом (ст. 73 ТК).

Таким образом, при выплате «детских» пособий за текущий месяц с авансом этого же месяца задолженность по выплате этих пособий не возникает.

Горецкий районный отдел

Могилевского областного

Управления ФСЗН