

В каких случаях допускается отзыв из отпуска?

Отзыв работника из трудового отпуска (далее – отпуска) возможен при соблюдении двух условий, установленных частями 2 и 5 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК):

- работник согласен на отзыв из отпуска;
- работник не относится к отдельным категориям работников, отзыв из отпуска которых запрещен.

Не могут быть отозваны из отпуска работники (части 2, 5 статьи 174 ТК):

- не давшие согласие на отзыв из отпуска;
- моложе восемнадцати лет (несовершеннолетние) даже при наличии их согласия;
- имеющие право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда даже при наличии их согласия.
- имеющие право на дополнительные отпуска за особый характер работы даже при наличии их согласия.

Перечень случаев, при которых допускается отзыв работника из трудового отпуска, законодательством не определен.

Случаи (обстоятельства), послужившие основанием для отзыва работника из трудового отпуска, могут определяться коллективным договором. Наличие этих обстоятельств не отменяет необходимости получения согласия у работника на отзыв из трудового отпуска (части 2, 4 статьи 174 ТК).

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Могилевского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда

Н.И. Путикова