

Вопрос: Может ли наниматель производить удержание из сумм, причитающихся к выплате работнику при его увольнении?

Ответ: Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда разъясняет следующее.

Необходимо отметить, что законодательством установлено ограничение размера удержания из заработной платы работника. Так, при каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством об исполнительном производстве, - 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику.

При удержании из заработной платы, производимом в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 107 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, - общий размер всех удержаний) не может превышать 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено не менее 50 процентов заработка.

Перечисленные ограничения не распространяются на случаи:

- взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, взыскания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении. За работником должно быть сохранено не менее тридцати процентов заработка;

- возмещения осужденными, отбывающими наказание в виде пожизненного заключения, лишения свободы, за исключением отбывающих наказание в исправительных колониях-поселениях, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением. За работником должно быть сохранено не менее десяти процентов заработка;

- возмещения осужденными, отбывающими иные виды наказания, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением. За работником должно быть сохранено не менее тридцати процентов заработной платы и приравненных к ней доходов (статья 108 ТК).

Кроме того, статьёй 109 ТК установлен запрет на удержание из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам. Так, не допускаются удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия, компенсаций и иных выплат, на которые согласно законодательству, не обращается взыскание.

Таким образом, в случае если работнику при увольнении к выплате окончательного расчета заработная плата не полагается и начислена лишь компенсация за неиспользованные дни трудового отпуска, то удержание в данном случае нанимателем не производится.

Также обращаем внимание, что данная норма статьи 109 ТК является императивной и не подлежит изменению по инициативе нанимателя либо работника.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Могилевского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда

Н.И. Путикова