**НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ.**

**НОВШЕСТВА 2025 Г.**

1. Назначение и выплата пособий производятся **по основному месту работы** с учетом заработка работника в расчетном периоде у всех нанимателей (в том числе бывших).

По месту работы на условиях совместительства пособия назначаются лицам:

- не имеющим основного места работы;

- находящимся по основному месту работы в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (далее - отпуск по уходу за ребенком до 3 лет).

Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, пособия назначаются по каждому месту выполнения работ (п. 31 Положения N 569).

Эти работодатели в течение двух рабочих дней со дня обращения за пособием направляют в территориальные органы Фонда запросы на получение сведений о периодах уплаты обязательных страховых взносов и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее - запрос). Если организация по какой-либо причине отправила необоснованный запрос, то надо подать отменяющую форму.

2. По запросу плательщика **территориальным органом Фонда выполняется расчет размера среднедневного заработка** для назначения пособий на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета и направляется ответ в виде сведений о периодах уплаты обязательных страховых взносов в бюджет Фонда и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее - сведения).

При этом средний заработок определяется исходя из всех выплат, произведенных в пользу работника, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - взносы в Фонд) на социальное страхование за расчетный период. Выплаты, которые не учитываются в расчете, поименованы в п. 24 Положения N 569.

3. **Продолжительность расчетного периода** увеличилась. Она составляет 18 месяцев, предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособие. Календарные дни, которые не включаются в этот период, поименованы в ч. 2 п. 21 Положения N 569.

4. **Размер пособия по временной нетрудоспособности** зависит от продолжительности периода уплаты взносов в Фонд на социальное страхование за период с 01.01.2003 по квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие. Продолжительность этого периода также рассчитывает Фонд.

|  |  |
| --- | --- |
| **Период уплаты взносов в Фонд на социальное страхование** | **Размер пособия по временной нетрудоспособности** |
| Менее 10 лет | 80% среднедневного заработка |
| 10 лет и более | 100% среднедневного заработка |

Пособие по беременности и родам назначается в размере 100% среднедневного заработка независимо от периода уплаты взносов в Фонд.

Льготникам (их круг остался прежним и приведен в п. 18 Положения N 569) пособие выплачивается в размере 100% среднедневного заработка.

5. **Минимальный размер пособий** рассчитывается из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации (далее - МЗП) за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособия (ч. 1 п. 22 Положения N 569). С 01.01.2025 размер МЗП составляет 726 руб.

Такой минимальный размер применяется при назначении пособий лицам:

- не состоявшим в трудовых отношениях в расчетном периоде;

- работавшим в расчетном периоде по трудовым договорам и на иных условиях, указанных в абз. 3 ч. 1 п. 22 Положения N 569, но не имеющим календарных дней, включаемых в расчетный период;

- у которых исчисленный размер пособий ниже размера МЗП. Этим лицам минимальный размер пособия рассчитывается из МЗП при условии, что за них в период их занятости (за исключением периодов нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет) уплачивались взносы в Фонд на социальное страхование в расчетном периоде в размере, исчисленном из размера МЗП (ч. 1 п. 22 Положения N 569).

При занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер МЗП при назначении пособий применяется пропорционально установленной работнику норме неполного рабочего времени (ч. 2 п. 22 Положения N 569).

6. Работникам, находившимся в расчетном периоде в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (ситуация "из декрета в декрет"), **пособие по беременности и родам** рассчитывается из среднедневного заработка, из которого исчислялось пособие по беременности и родам до ухода в указанный отпуск (ч. 5 п. 21 Положения N 569).

Если работница в расчетном периоде находилась в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и работала в указанном периоде, то пособие по беременности и родам исчисляется по более выгодному варианту:

- из среднедневного заработка, из которого исчислялось пособие по беременности и родам до ухода в указанный отпуск;

- из среднедневного заработка в расчетном периоде. Если в расчетном периоде отработано менее 6 месяцев, то заработок ограничивается одной средней заработной платой работников в республике за соответствующий месяц (ч. 6 п. 21 Положения N 569).

Сведения о среднедневном заработке по случаям беременности и родов, наступившим:

до 01.07.2024, - предоставляет плательщик, у которого назначалось предыдущее пособие по беременности и родам;

с 01.07.2024 и позднее, - предоставляет территориальный орган Фонда.

7. Расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности **не принимаются к зачету** в случае его назначения по основному месту работы за периоды фактической занятости у других нанимателей (ч. 1 п. 38 Положения N 569).

Обязанность по уплате не принятых к зачету сумм возникает у работодателя со дня, следующего за днем информирования Фондом о выявленных нарушениях через информационный ресурс "Личный кабинет плательщика взносов" либо территориальным органом Фонда в письменном виде.