**Вопрос-Ответ**

**Пособие из размера месячной минимальной заработной платы**

**Вопрос:** У работницы отпуск по уходу за ребенком до 3 лет закончился 30.06.2024, и, с 1 июля она приступила к работе на полную ставку. Стаж ее работы составляет 4 года, других мест работы не имеет. С 5 июля по 14 июля у нее случай временной нетрудоспособности. Как ей будет оплачен листок нетрудоспособности?

**Ответ:** Пособие по временной нетрудоспособности работнице будет назначено из размера месячной минимальной заработной платы (далее - минимальная заработная плата).

С 01.07.2024, работникам состоявшим в трудовых отношениях в расчетном периоде (18 месяцев, предшествующих кварталу заболевания), но не имеющим календарных дней, включаемых в расчетный период, пособия по временной нетрудоспособности исчисляются из размера минимальной заработной платы за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособия.

Размер пособий за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера месячной минимальной заработной платы на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью согласно листку нетрудоспособности в этом месяце (п. 22 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569).

Учитывая, что работница в расчетном периоде состояла в трудовых отношениях и находилась в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (период, который исключается из расчетного периода), пособие назначается из размера минимальной заработной платы за июнь 2024 – 626 руб. и составит 201,94 руб. (626/31 день месяца нетрудоспособности х 10 дней временной нетрудоспособности). Обращаем внимание: так как это минимальный размер пособия, то 80% (при стаже работы менее 10 лет) не применяется.